

## Een rampje op z'n tijd is nooit weg!

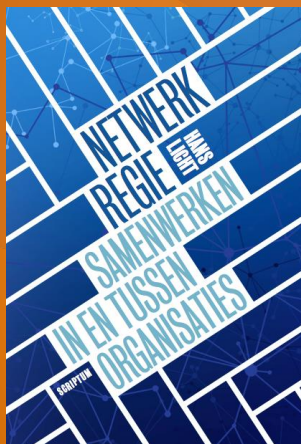


**Nut en noodzaak  
Eigenaarschap van de  
veiligheidsregio**

**Maar...**

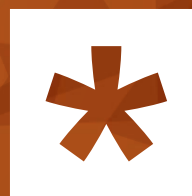
**Crisismanagement ≠  
veiligheidsmanagement**

ORGANISATIETREGIE\*



## Netwerkregie

**Hoe stuur je samenwerking en co-creatie**

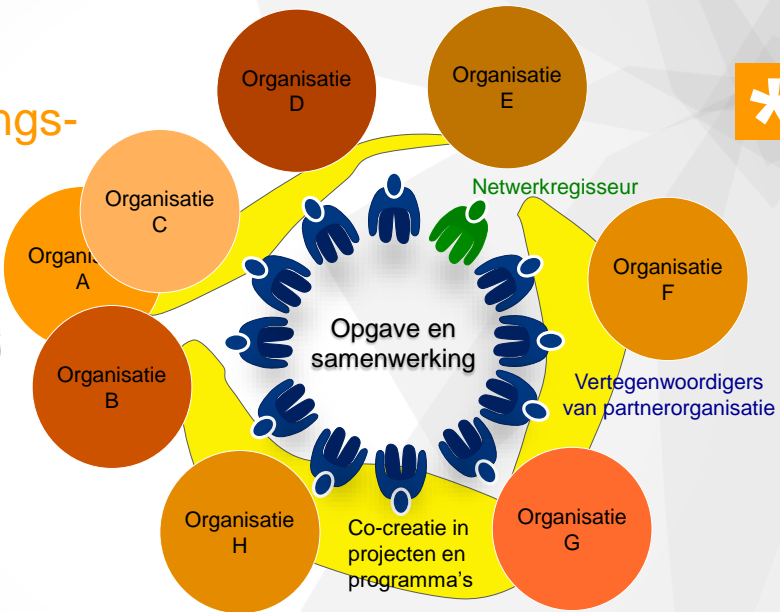


ORGANISATIETREGIE\*

# Het samenwerkings-systeem



Netwerkregie



ORGANISATIETREGIE\*

# Opgavegericht werken – Wat is een opgave



Regievoeren zonder macht – 8 mei 2017

ORGANISATIETREGIE\*

## De opgave is de bezieling van de samenwerking



- De opgave bestaat uit **kernwaarden** → geen definitie
- De opgave gaat over **beelden en gevoel** → energie en doorleefd belang
- De opgave is **spannend** → ik neem verantwoordelijkheid



Bespreek in twee-/drietallen:  
Wat is jullie/jouw opgave?

Regievoeren zonder macht – 8 mei 2017

ORGANISATIEREGIE\*

## Een netwerk vereist samenwerking en gezonde relaties



Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE\*



## Aan gezonde relaties kun je werken



## De oefening – de casus

Als coördinator heb je te maken met de beleidsmedewerker Veiligheid van een gemeente. Je hebt diverse gesprekken gevoerd, maar de medewerkers krijgen niets gedaan in de gemeente: geen preventiemaatregelen, geen crisisplan, geen budget. Hij neemt zelf ook geen deel aan regionale activiteiten.

Tijd voor een gesprek...

### Opdracht voor de observatoren:

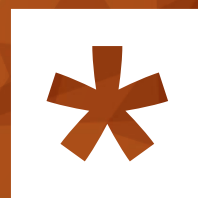
Op welk aspect / welke aspecten heeft de beleidsmedewerker de grootste problemen met de gezonde relaties?

Zie je verschil in de aspecten bij de verschillende relaties die in het gesprek aan de orde komen?

Wat is de rode draad in die relaties?

# Regievoeren zonder macht

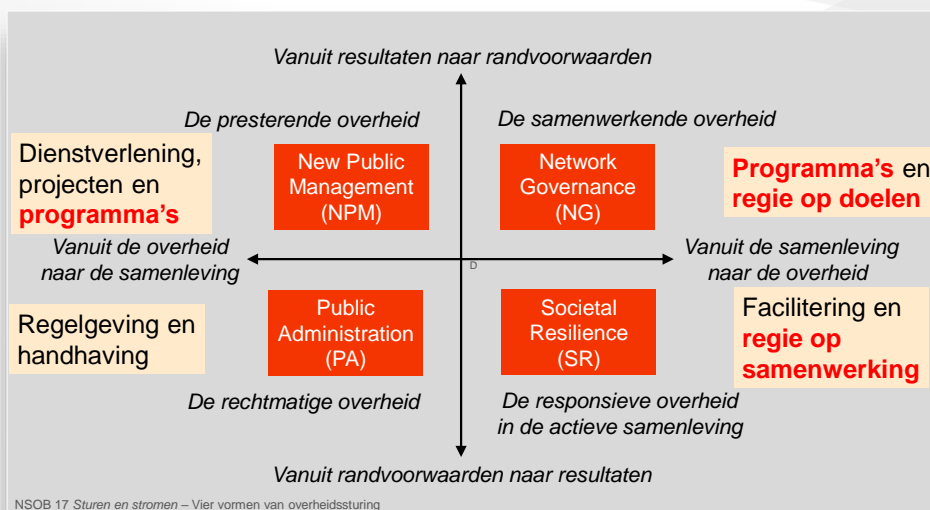
Verantwoordelijk zonder dat je er (geheel) over gaat



ORGANISATIeregie\*

## Vier vormen van overheidssturing

Sturen en stromen NSOB 17



ORGANISATIeregie\*

## Traditioneel machtsbegrip



**Macht is het vermogen om een ander te dwingen tegen zijn of haar wil: doorzettingsmacht.**

**Repressieve macht betekent beschikkingsrecht: je gaat erover (of niet) – je hebt rechten**

- Focus op bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Focus op afbakening



Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE\*

## 100 jaar overheidssturing: Max Weber - betrouwbare overheid



1. Eén bevelslijn (duidelijke structuur van bevoegdheden)
2. Functiescheiding (voorkomen machtsmisbruik)
3. Vastleggen van regels (gelijke behandeling)
4. Piramidale opbouw (linking pin)
5. Onpersoonlijke relaties

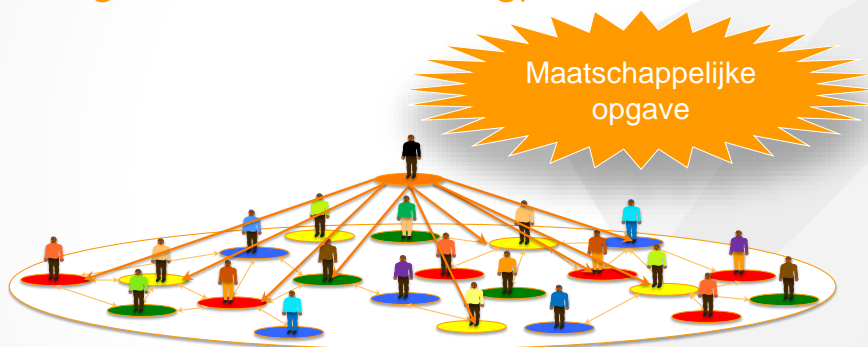
**Bureaucratie als ideaal** – planning & beheersing

Organisatie is een machtsstructuur: chef heeft eigen toko

Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE\*

## Traditionele opvatting over regievoeren (sturing van samenwerking)



Creatiemacht

ORGANISATIeregIE\*

## Creatiemacht



**Creatiemacht betekent **vermogen om** gezamenlijk te creëren: mensen kiezen zelf om mee te doen**

- Focus op doelen
- Focus op belangen en energie

### **Kernbegrippen**

- Vertrouwen
- Commitment (verantwoordelijkheid nemen)



Creatiemacht

ORGANISATIeregIE\*

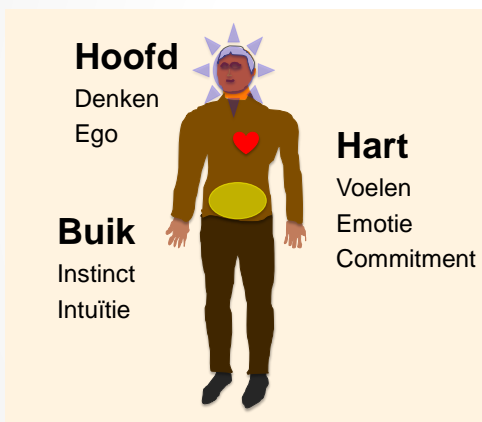
## Regievoeren zonder macht



Creatiemacht

ORGANISATIETREGIE\*

## Authentiek leiderschap: verbondenheid van hoofd, hart en buik



Regievoeren zonder macht

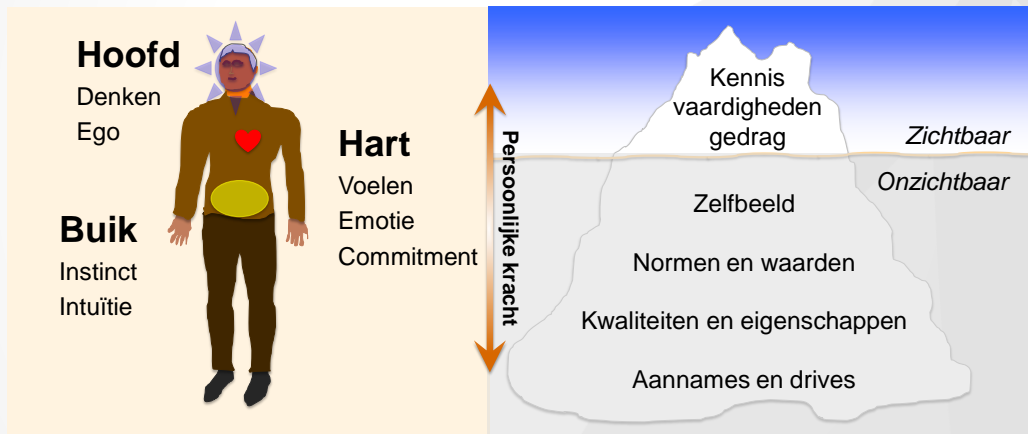
Authenticiteit: **waarachtigheid**

Regievoeren vereist Volwassen Ego

ORGANISATIETREGIE\*

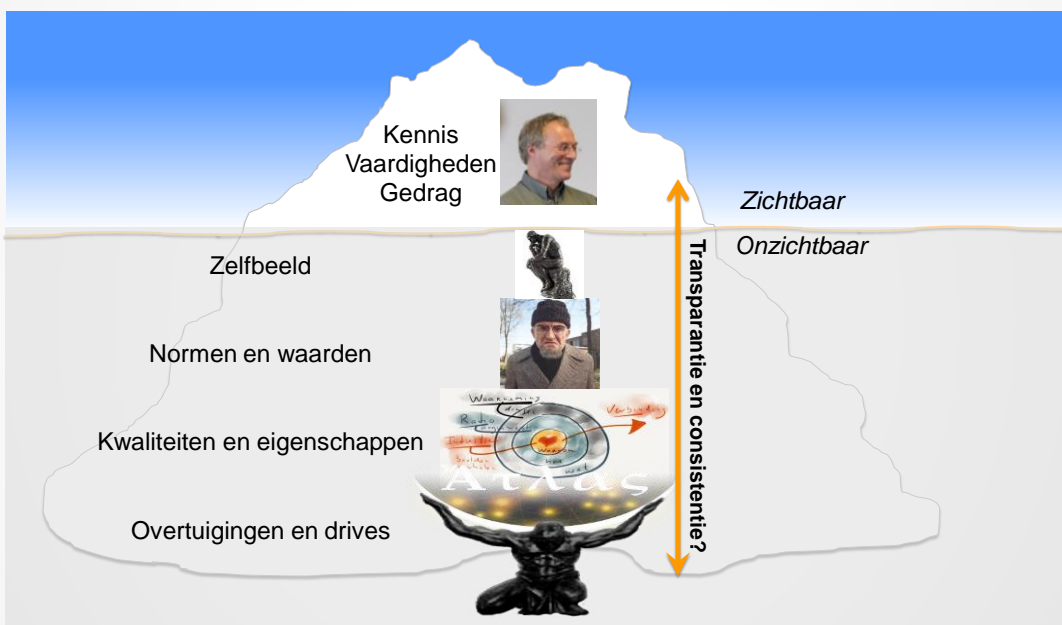


# Persoonlijke kracht: consistentie op alle niveaus

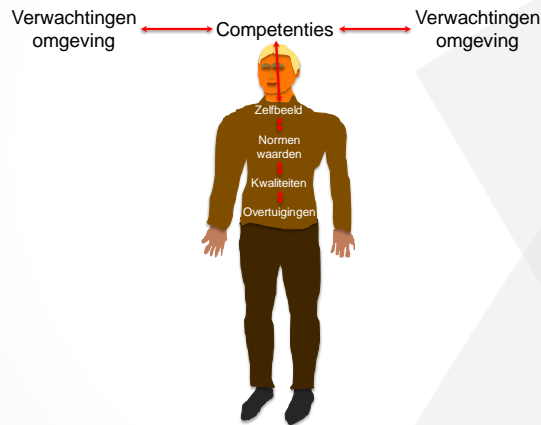


Regievoeren zonder macht

ORGANISATIeregIE\*



## Spanningen



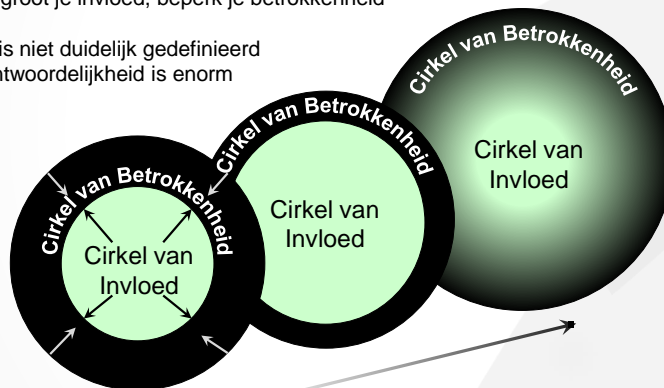
Regievoeren zonder macht

ORGANISATIETREGIE\*

## Leiderschap en regievoeren

Covey: Vergroot je invloed, beperk je betrokkenheid  
*maar...*

Je invloed is niet duidelijk gedefinieerd  
En je verantwoordelijkheid is enorm



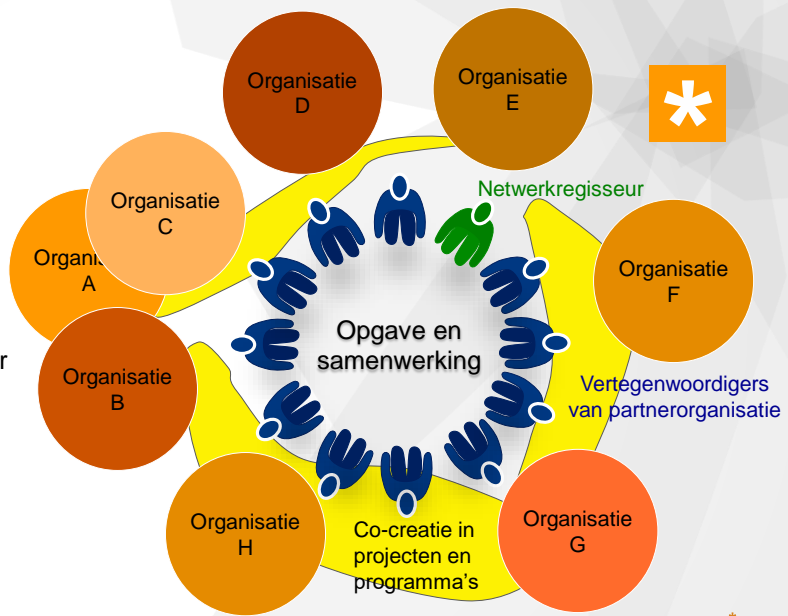
Regievoering:  
Hanteer onzekerheid  
en frustratie

Regievoeren zonder macht

ORGANISATIETREGIE\*

## Persoonlijk leiderschap en Organiseren van de samenwerking:

Regievoeren gaat over beïnvloeden (systeeminterventies), niet over structureren en beheersen  
Regievoeren gaat over communiceren en organiseren van verantwoordelijkheid



Netwerkregie

## Expert teams

Nu mag je positie kiezen aan de hand van enkele stellingen over de expertteams

Mutual Gains Approach

ORGANISATIETREGIE\*