

Samenwerken waarom, waartoe en hoe



Hans Licht
Geassocieerd partner van
BMC Advies



ORGANISATIETREGIE*

Waarom samenwerken?



Denkend aan Holland
zie ik breede rivieren
traag door oneindig
laagland gaan

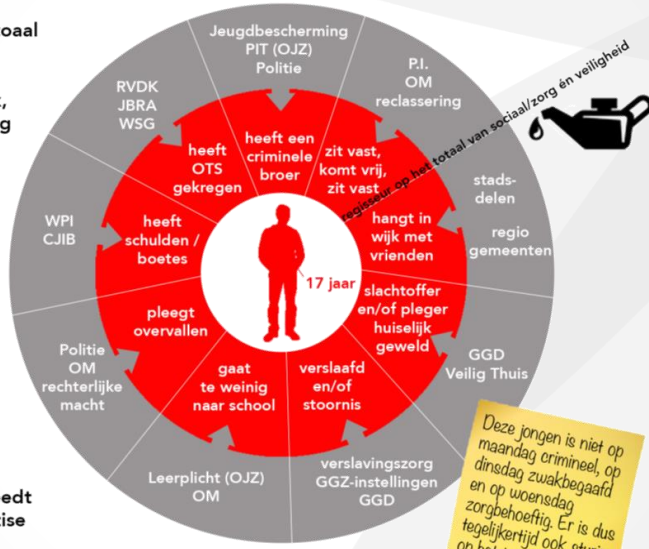
**Globalisering
Polarisatie
Integraal**



ORGANISATIETREGIE*

Top1000: regie op gedragsverandering

-  Er is coördinatie op het totaal van straf en zorg nodig
-  persoonsgerichte aanpak, met als doel vermindering recidive én verbeteren perspectief
-  straf en zorg verbinden vanuit de casus
-  zoektocht naar systeemfouten
-  korte lijnen met de stuurgroep
-  coördinator/regisseur treedt niet in andermans expertise



Regievoeren zonder macht

ORGANISATIEREGIE*

Passend onderwijs doe je niet alleen

Van taakgericht naar opgabegericht



Goed onderwijs...? Worden de kinderen er beter van?

If a child can't learn the way we teach, maybe we should teach the way they learn.

Michael J. Fox

OM DENKEN

Regievoeren zonder macht

ORGANISATIEREGIE*

*Een probleem → Een opgave
En van wie is die opgave?*

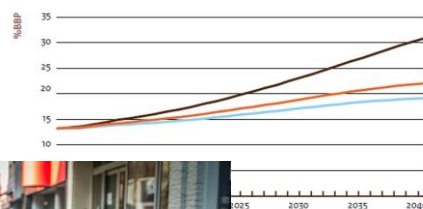


ORGANISATIeregie*

Waarom samenwerken? Wat is het 'probleem'?
Wie voelen belang en urgentie?



De zorguitgaven blijven stijgen



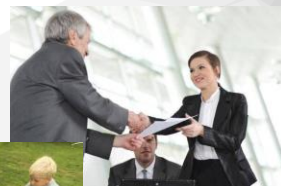
afgelopen 50 jaar De zorguitgaven groeien
zorguitgaven groeien net zo hard als in de afgelopen 10 jaar



ORGANISATIeregie*

Een gezamenlijke opgave???

1. Een beter onderwijsaanbod?
2. Samenwerking tussen de onderwijspartners?
3. Het kind met gedragsproblemen ondersteunen?
4. De hechte samenleving?
5. Zorgen dat kinderen niet afdwalen?



➤ Een opdracht krijg je
➤ Een opgave voel je

ORGANISATIETREGIE*

De opgave is van iedereen die meedoet

Samenwerking is mensenwerk. Er moet balans zijn tussen de persoon en de functionaris.
De opgave is van beide.



Regievoeren zonder macht

ORGANISATIETREGIE*

Belangen creëren voorwaarden maar passie creëert beweging!



Regievoeren zonder macht

De ratio met belangen



De passie

ORGANISATIETREGIE*

Wie werken samen?



- Vertegenwoordigers die iets vinden en moeten doen?
- Organisaties die moeten samenwerken?
- De activiteiten waarin geparticipeerd wordt?
- Het kind?



Regievoering – nieuwe kerntaak overheid

ORGANISATIETREGIE*

Samenwerken betekent...



Samenwerking betekent verantwoordelijkheid nemen voor jezelf en de anderen.



**Verantwoordelijkheid nemen betekent ook knokken voor datgene waar je voor staat.
Maar ook geven en te nemen.**

Samenwerken betekent dat de energie stroomt!

Regievoeren zonder macht

ORGANISATIERE^gIE*

Organiseren en sturen



ORGANISATIERE^gIE*

Zelforganisatie en zelfsturing?



ORGANISATIEREGIE*

Relatie overheid en samenleving Naar een ge(s)laagde strategie NSOB 14



ISATIEREGIE*

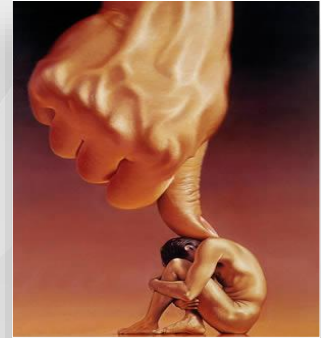
Traditioneel machtsbegrip – hiërarchie



Macht is het vermogen om een ander te dwingen tegen zijn of haar wil: doorzettingsmacht.

Repressieve macht betekent beschikkingsrecht: je gaat erover (of niet) – je hebt rechten

- Focus op bevoegdheden en verantwoordelijkheden
- Focus op afbakening



Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE*

100 jaar bureaucratie: Max Weber – taak- en rolgerichte organisatie



1. Eén bevelslijn (duidelijke structuur van bevoegdheden)
2. Functiescheiding (voorkomen machtsmisbruik)
3. Vastleggen van regels (gelijke behandeling)
4. Piramidale opbouw (linking pin)
5. Onpersoonlijke relaties

Bureaucratie als ideaal – planning & beheersing

Organisatie is een machtsstructuur: chef heeft eigen toko

Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE*

Traditionele opvatting over regievoeren (sturing van samenwerking)



Creatiemacht

ORGANISATIERE^gIE*

Paradigmashift in machtsdenken: Creatiemacht = macht tot...



Creatiemacht betekent **vermogen om samen te creëren: mensen kiezen zelf om mee te doen**

- Focus op doelen
- Focus op belangen en energie

Kernbegrippen

- Vertrouwen
- Commitment (verantwoordelijkheid nemen)



Creatiemacht

ORGANISATIERE^gIE*

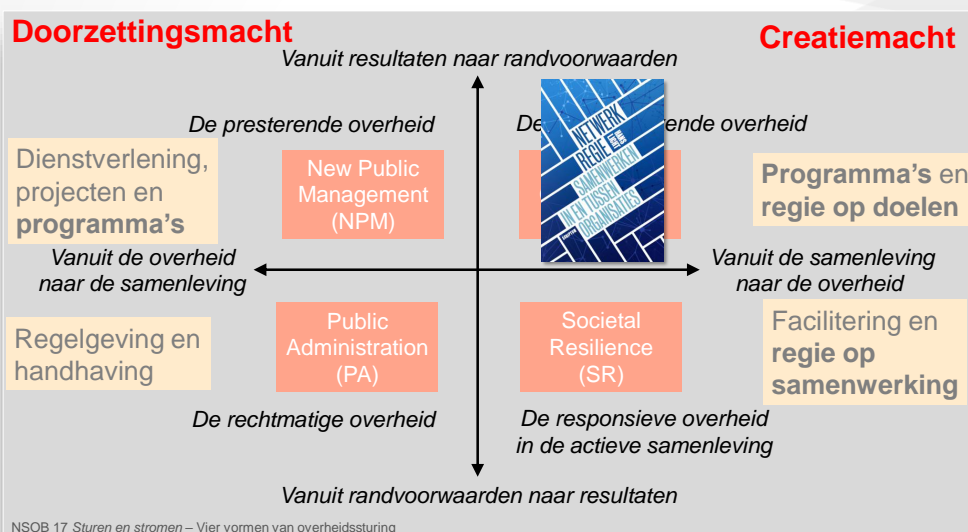
Regievoeren zonder macht Dienend leiderschap



Creatiemacht

ORGANISATIEREGIE*

Machtsoriëntatie overheid



NSOB 17 Sturen en stromen – Vier vormen van overheidssturing

ORGANISATIEREGIE*

Wat houdt regievoeren eigenlijk in?



ORGANISATIeregie*



Regievoeren

Regievoeren is de doelgerichte beïnvloeding van partijen om samen een gezamenlijke opgave te realiseren

- Gezamenlijke opgave
- Samenwerken
- Doelgericht
- Beïnvloeding

De kernvraag is hoe je verantwoordelijkheid kunt dragen zonder dat je erover gaat?

Regievoeren zonder macht



Regisseur



boonema@shutterstock.com

ORGANISATIEREGIE*



Wie voert regie?



Rol of functie?

Het is een kunst en een kunde

Samenwerkingspartners beslissen

Samenwerking is van de partners

Vertegenwoordigers
van partnerorganisatie

Regievoeren zonder macht

ORGANISATIeregIE*

Zorgen voor de juiste partners en opgave Zorgen voor gezonde relaties



Voettekst: presentatietitel

ORGANISATIeregIE*

Tot slot

Samenwerking is nooit het doel en gaat gepaard met frustraties.

Samenwerken is een kunst en een kunde.

Samenwerken vraagt persoonlijk leiderschap.

*Ik wens jullie succes in de groei van je kunst & kunde.
Enne... geniet en leer van je frustraties!*

